



رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024



جمعية التنمية الأهلية بمحايل عسير
Mahael Assir Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

الرؤية

التميز في الدعم المجتمعي والمشاركة في نهضة منطقة محايل عسير

الرسالة

تمكين افراد المجتمع من دورهم الريادي ودعم أفراده الأكثر احتياجاً والمشاركة في النهضة الاجتماعية من خلال العديد من الفعاليات الاجتماعية والتوعوية التي تستهدف كافة شرائح المجتمع

القيم





جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

أولاً: الأهداف الاستراتيجية

- 1 < المساهمة في تحسين حياة أفراد المجتمع في منطقة محائل عسير.
- 2 < صناعة نماذج للمواطن الرائد القائم بدوره المجتمعي بالشكل الأنسب.
- 3 < تصميم مبادرات مبتكرة تساهم في تمكين المستفيدين.
- 4 < التكامل الاستراتيجي مع كافة أصحاب المصلحة.
- 5 < استقطاب وجذب الكفاءات والخبرات البشرية المتخصصة.
- 6 < تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي.
- 7 < الوصول إلى استدامة متنامية للموارد المالية للجمعية.



جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

ثانياً: الخطة التنفيذية

المساهمة في تحسين حياة أفراد المجتمع في منطقة محائل عسير		الهدف الاستراتيجي الأول:		
رقم المؤشر (1)	نسبة المشاركة السنوية لكافة شرائح المجتمع		مؤشر الأداء	
نتائج بعيدة المدى	نتائج متوسطة المدى	المخرجات	المدخلات	مؤشر تنفيذ الهدف
سنوي	نصف سنوي	ربع سنوي	شهري	دورية القياس
الهدف من المؤشر		تحديد نسبة الاستفادة الاجتماعية من فعاليات وانشطة الجمعية		
طريقة حساب المؤشر		عدد افراد المجتمع في حائل من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب) مقسوماً على عدد المشاركين في فعاليات وانشطة الجمعية		
مصادر البيانات		- تقارير الأنشطة والفعالية. -التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.		
المستهدف		5% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في محائل عسير كحد أدنى		
المبادرات التنفيذية		1. إعداد دراسة تحديد مستويات الوعي والتمكين في كل شريحة من شرائح المجتمع في محائل عسير. 2. إعداد آلية للقياس الدوري لمستويات الوعي والتمكين. 3. إعداد برامج تثقيفية وتوعوية للمستفيدين حول أهمية تمكين وتوعية المواطنين لدورهم الاجتماعي.		



جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

صناعة نماذج للمواطن الرائد القائم بدوره المجتمعي بالشكل الأنسب					الهدف الاستراتيجي الثاني:
رقم المؤشر (2)		عدد النماذج البارزة والمؤثرة اجتماعياً في منطقة محائل عسير.			مؤشر الأداء
نتائج بعيدة المدى	نتائج متوسطة المدى	المخرجات	المدخلات	مؤشر تنفيذ الهدف	
سنوي	نصف سنوي	ربع سنوي	شهري	دورية القياس	
المساهمة في صناعة نماذج بارزة ورائدة على مستوى المملكة من أبناء منطقة محائل عسير.					الهدف من المؤشر
عدد النماذج المميزة في كل شريحة من شرائح المجتمع مقسوماً على عدد افراد المجتمع في محائل عسير من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب)					طريقة حساب المؤشر
- تقارير الأنشطة والفعالية. - التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.					مصادر البيانات
10% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في محائل عسير كحد أدنى					المستهدف
1. إعداد خطط سنوية لمشاركة المستفيدين من شرائح المجتمع في الفعاليات الوطنية والاجتماعية . 2. إعداد منظومة متكاملة لاستقطاب وتنمية الموهوبين والتميزين من افراد المجتمع .					المبادرات التنفيذية



جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

الهدف الاستراتيجي الثالث					تصميم مبادرات مبتكرة تساهم في تمكين المستفيدين				
مؤشر الأداء		عدد المبادرات النوعية المبتكرة			رقم المؤشر (3)				
مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات	المخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى	دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي
الهدف من المؤشر					صناعة مبادرات وأنشطة تتسم بالنوعية والابتكار وتسهم في تمكين المستفيدين التحسين المستمر لجودة المبادرات المقدمة سنوياً في الجمعية.				
طريقة حساب المؤشر					عدد المبادرات والأنشطة النوعية مقسوماً على عدد افراد المجتمع في محائل عسير من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب)				
مصادر البيانات					- تقارير الأنشطة والفعالية. - التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.				
المستهدف					15% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في محائل عسير كحد أدنى				
المبادرات التنفيذية					1. اعداد دراسات دقيقة واحصائيات اجتماعية لاحتياجات المجتمع من كافة النواحي. 2. اعداد خطط سنوية للمبادرات والأنشطة التي ستقدمها الجمعية لافراد المجتمع. 3. إنشاء معمل الابتكار الاجتماعي للمبادرات النوعية. 4. إنشاء أندية وفعاليات دورية لكافة شرائح المجتمع. 5. اعداد دليل معياري لقياس نتائج الفعاليات والمبادرات. 6. اعداد دراسات دورية لقياس رضا المستفيدين وتحديد جودة الفعاليات والأنشطة.				



جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

التكامل الاستراتيجي مع كافة أصحاب المصلحة		الهدف الاستراتيجي الرابع:		
رقم المؤشر (4)	نوعية وحجم الاستفادة من المتبرعين والجهات المانحة والوزارة		مؤشر الأداء	
نتائج بعيدة المدى	نتائج متوسطة المدى	المخرجات	المدخلات	مؤشر تنفيذ الهدف
سنوي	نصف سنوي	ربع سنوي	شهري	دورية القياس
توحيد إجراءات وسياسات العمل في الجمعية بما يتناسب مع معايير الأداء المؤسسي المميز ومتطلبات الوزارة والجهات المانحة إعداد إجراءات خاصة تحقق الشفافية في الأداء والتقارير التي من شأنهم تعزيز الصورة المؤسسية للجمعية				الهدف من المؤشر
مقسوماً على		عدد الجهات المانحة والشركاء الاستراتيجيين عدد البرامج والمنح المنفذة في الجمعية		طريقة حساب المؤشر
- تقارير الدعم والتبرعات				مصادر البيانات
تغطية 100% من تكاليف الأنشطة والمبادرات والفعاليات التي تقوم بها الجمعية				المستهدف
1. إعداد أدلة عمل نموذجية للتخطيط للمنح والمبادرات قبل رفعها للجهات المانحة والوزارة. 2. التعاقد مع شركات استشارية متخصصة في دراسة وتخطيط 3. إعداد دراسات للشراكات الدائمة مع الجهات والجمعيات الخيرية ومراكز التنمية الاجتماعية الأخرى لتحقيق التكامل والاستفادة القصوى من الموارد. 4. تصميم منهجية متكاملة لقياس رضا الشركاء الاستراتيجيين للجمعية .				المبادرات التنفيذية



جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

استقطاب وجذب الكفاءات والخبرات البشرية المتخصصة					الهدف الاستراتيجي الخامس:
رقم المؤشر (5)		نسبة المتخصصين من إجمالي عدد العاملين في الجمعية			مؤشر الأداء
نتائج بعيدة المدى	نتائج متوسطة المدى	المخرجات	المدخلات	مؤشر تنفيذ الهدف	
سنوي	نصف سنوي	ربع سنوي	شهري	دورية القياس	
تحسين آلية الاستقطاب والاختيار والتعيين والتأهيل للموارد البشرية العاملة في الجمعية تحسين وتطوير طرق التدريب وتنمية قدرات الموارد البشرية العاملة في الجمعية.					الهدف من المؤشر
مقسوماً على		عدد المتخصصين العاملين في الجمعية إجمالي عدد العاملين في الجمعية			طريقة حساب المؤشر
- التقارير العامة لأداء الموظفين - معايير KPI لتقييم الموظفين - نوعية المخرجات التي يقدمها العاملين من حيث الابتكار والنوعية.					مصادر البيانات
أن يكون 100% من العاملين في الجمعية من المتخصصين المميزين					المستهدف
1. إعداد آلية فعالية لاستقطاب الموارد البشرية المتخصصة والعمل في الجمعية. 2. إعداد آلية فعالية لتنمية وتدريب وتطوير الموارد البشرية العاملة حالياً في الجمعية. 3. إعداد آلية مميزة في تقييم أداء العاملين. 4. إعداد آليات قياس رضا العاملين في الجمعية. 5. الاعتماد على مشاركة كافة العاملين في صناعة الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للجمعية					المبادرات التنفيذية



جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي					الهدف الاستراتيجي السادس:
رقم المؤشر (6)		الدرجة الكمية لمعايير التميز المؤسسي الاوربية EFQM			مؤشر الأداء
نتائج بعيدة المدى	نتائج متوسطة المدى	المخرجات	المدخلات	مؤشر تنفيذ الهدف	
سنوي	نصف سنوي	ربع سنوي	شهري	دورية القياس	
حوكمة الجمعية للوصول إلى تحقيق معايير التميز المؤسسي					الهدف من المؤشر
معدل الحوكمة الصادرة عن الوزارة					طريقة حساب المؤشر
- تقارير التميز المؤسسي. - الأدلة والمواصفات المرجعية. - معدلات تقييم الحوكمة الحالية للجمعية.					مصادر البيانات
الوصول إلى معدل 100					المستهدف
1. تنفيذ مبادرة تحقيق التميز المؤسسي للجمعية. 2. تنفيذ مبادرة حوكمة إجراءات وتعليمات العمل في الجمعية. 3. التعاقد مع الجهات الاستشارية المتخصصة بمراجعة وتدقيق وتطوير إجراءات العمل في الجمعية.					المبادرات التنفيذية



جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

الهدف الاستراتيجي السابع:		الوصول إلى استدامة متنامية للموارد المالية للجمعية			
مؤشر الأداء	عدد المشاريع الاستثمارية التابعة للجمعية	رقم المؤشر (7)			
مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات	المخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى	
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي	
الهدف من المؤشر	استثمار أوقاف الجمعية وتخصيص الموارد المالية اللازمة لاستفادة منها في تحقيق الاكتفاء والاستدامة المالية للجمعية.				
طريقة حساب المؤشر	قيمة إيرادات الجمعية من المشاريع الخاصة بها				
مصادر البيانات	- عدد أوقاف الجمعية. - عدد مشاريع الجمعية. - تقارير الكفاءة المالية للجمعية.				
المستهدف	الوصول إلى اكتفاء ذاتي بموارد الجمعية لتغطية 100% من مصاريفها التشغيلية الوصول إلى اكتفاء ذاتي بموارد الجمعية لتغطية 25% من مشاريعها ومبادراتها				
المبادرات التنفيذية	1. تطوير وتنمية أوقاف الجمعية. 2. تحديد خطط لاستثمار الأوقاف الحالية للجمعية. 3. تحديد خطط لاستقطاب اوقاف جديدة وتوجيه جهود وامكانيات المتبرعين لدعم هذه المشاريع والادواقاف على اعتبارها ستكون الركيزة الرئيسية في استدامة موارد الجمعية. 4. التعاقد مع مؤسسات استشارية اقتصادية لاعداد دراسات الجودي للمشاريع. 5. التعاقد مع مؤسسات استشارية هندسية لاعداد المخططات الخاصة بمشاريع استثمار الأوقاف.				



جمعية التنمية الأهلية بمحائل عسير
Mahael Assir Community Development Association